**Выдержка из документа:**

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ

"О специальной оценке условий труда"

**Статья 17.** Проведение **внеплановой** специальной оценки условий труда

1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию **вновь организованных** рабочих мест;

2) получение работодателем **предписания государственного инспектора** труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда **в связи с** выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **нарушениями** требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

3) **изменение** технологического процесса, **замена** производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия **вредных и (или) опасных производственных факторов** на работников;

4) **изменение** состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия **вредных и (или) опасных производственных факторов** на работников;

5) **изменение** применяемых **средств индивидуальной и коллективной защиты,** способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте **несчастный случай** на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных **предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций** или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах **в течение двенадцати месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, **и в течение шести месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 7 части 1 настоящей статьи.

(часть 2 в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 - 5 и 7 части 1 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

(часть 3 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

4. В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего Федерального закона.

(часть 4 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ)